الشبكة العربية للمجتمع المدني النسوي

النشرة الشهريــة

أيلول/سبتمبر، 2024





عقدت الشبكة العربية سلسلة اجتماعات مع مجموعات العمل لمناقشــــة التقارير الوطنيــة لمراجعــــة إعلان ومنهاج عمل بيجين+ . ٣ بشكـل إقليمـي

في إطار عمل الشبكة العربية لإعداد التقرير الإقليمي الموازي لمنظمات المجتمع المدني العربية لإعلان ومنهاج عمل بيجين + ٣٠، واستكمالاً للمشاورات الإقليمية الموازي عند التقييم التقدم المحرز في تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد ثلاثين عاما، التي عقدتها الشبكة في الأردن في شهر آب، قامت السيدة ميساء شقيرات-الخبيرة الإقليمية لإعداد التقرير الإقليمي الموازي بإجراء سلسلة اجتماعات مع مجموعة العمل الخمسة للشبكة: العدالة المناخية، العدالة الاقتصادية و ٢٠١٥، الأحوال الشخصية والعنف المبني على النوع الاجتماعي، المرأة والسلام والأمن، والشابات النسويات العربيات، والتي تم خلالها إجراء نقاشات حول التقارير الوطنية لمراجعة إعلان ومنهاج عمل بيجين+٣٠ بشكل إقليمي.

تم خلال تلك الاجتماعات نقاش عدداً من المحاور المتعلقة بكل مجموعة، من خلال توجيه عدداً من الأسئلة للمشاركات من كل دولة من قبل الخبيرة الإقليمية.

















إطلاق حملــــةً بمناسبــة اليوم الدولـي للمســاواة فـي الأجور ١٨ أيلول/سبتمبر

بمناسبة اليوم الدولي للمساواة في الأجور الذي يصادف ١٨ سبتمبر ٢٠٢٤، أطلقت الشبكة العربية حملةً استمرت على مدار ثلاثة أيام، بمشاركة عضوات الشبكة من مختلف أنحاء المنطقة العربية، لنشر رسائل تهدف إلى تعزيز الوعي بأهمية تحقيق المساواة في الأجور بين الجنسين في جميع مجالات العمل. وفي إطار هذه الحملة وجهت المشاركات عدداً من الرسائل التي أكدت على:

- أهمية هذا اليوم في تسليط الضوء على التمييز الواضح في مختلف مجالات العمل، حيث يعد هذا اليوم فرصة للتأكيد على حق النساء في دخول سوق العمل والمساواة في الأجور والحصول على امتيازات إضافية تقديراً لدورهن الإنجابي وعملهن الرعائي الذي يخدم المجتمع.
- أهمية تحقيق المساواة في الأجور بين النساء والرجال لضمان تحقيق المساواة بين الجنسين وضرورة حصول النساء على هذه الامتيازات سواء في القطاع الحكومي أو الخاص.
- إنّ مطلب الشبكة هو تكافؤ الفرص وعدم التمييز في الأجور، ويجب على النساء أن يتساوين في الأجر مع الرجال، حيث من غير المعقول أنه في عام ٢٠٢٤ لا تزال الكثير من النساء يعانين من تدني الأجور ويقمن بنفس الأعمال.
- إنّ المساواة في الأجور حق لكل شخص، حيث يستحق الجميع الحصول على أجرهم المتساوي بغض النظر عن جنسهم.

- هنالك فجوة الكبيرة في الأجور، إنّ تحقيق المساواة في الأجر يُعد من أهم البنود في أجندة التنمية المستدامة في الهدف الخامس. ندعو لتكثيف الجهود لضمان حقوق النساء، ليس فقط في الأجور، بل أيضاً في تحسين التأمينات الصحية ومستوى المعاشات الاجتماعية، لتحقيق المساواة وتمكين النساء بشكل شامل.
- يجب تحقيق العدالة بين الرجل والمرأة على جميع المستويات، لضمان حقوقهما وتوفير مستوى معيشى مناسب للجميع.
- أهمية تسليط الضوء على معاناة النساء في المنطقة العربية نتيجة التمييز في
 الأجور، إنّ هذه الفجوة النوعية لا تؤثر فقط على الدخل الحالي للنساء، بل تمتد لتؤثر على
 التأمينات الاجتماعية التي يحصلن عليها عند التقاعد.
- "أملنا أن يكون هناك احترام للنساء، ولا يمكن أن نقبل أن يكون أجر الرجل أكثر من المرأة. نحن نرفض تماماً التمييز في الأجور، ولا بد من احترام حقوق النساء من أجل غدٍ أفضل".
- أهمية معالجة مشكلة "تأنيث الفقر" المنتشرة بشكل كبير، إن نسبة البطالة بين النساء والرجال مرتفعة بشكل كبير بسبب الأوضاع الاقتصادية الصعبة في المنطقة العربية. ومن الضروري إدماج النساء في الأعمال الحكومية والرسمية، الأمر الذي سيعزز من كسر الصورة النمطية ويعترف بدور كل فرد في المجتمع.

للاطلاع على الحملة كاملة:

https://www.facebook.com/ArabFeministNet/



اجتماعاً طارئاً لمجموعة المرأة والأمن والسلام للتضامن مع لبنــان

في ظل الأوضاع الراهنة والتحديات التي تواجه الشعب اللبناني، عقدت الشبكة العربية للمجتمع المدني النسوي في ٢٤ أيلول/سبتمبر اجتماعاً طارئاً لمجموعة المرأة والأمن والسلام للتضامن مع لبنان، بمشاركة سيدات من الجنوب اللبناني لرفع الصوت والمطالبة بوقف إطلاق النار والتأكيد على أهمية السلام والاستقرار.

خلاله، تمت مناقشة أبرز الصعوبات والمعاناة التي يتعرض لها الشعب اللبناني في هذه الفترة الحرجة، وتسليط الضوء على دور المرأة في دعم السلام وتعزيز الأمن. وقد كان الهدف من الاجتماع هو تقديم الدعم المعنوي وتعزيز الجهود المشتركة من أجل وقف النزاع والتأكيد على أدوار النساء الفعالة في بناء عملية السلام والتأكيد على مطلب وقف إطلاق النار وحقوق الإنسان والسلام في لبنان.

هذا وكانت المجموعة أيضاً قد عقدت اجتماعاً لها في ١٢ أيلول سبتمبر من أجل وضع الأولويات والأنشطة للمجموعة لسنة ٢٠٢٤.

